Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
МКОУ «Краснобаррикадная СОШ»
_____

председатель Управляющего совета
МКОУ «Краснобаррикадная СОШ»

Утверждено
приказом директора
МКОУ «Краснобаррикадная СОШ»
от 01.09.2022 № 148/0
Директор МКОУ «Краснобаррикадная СОШ»
_____ А.Ю.Рытченко

Положение
об оплате труда работников
муниципального казенного общеобразовательного
учреждения «Краснобаррикадная средняя общеобразовательная школа»

1.Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 №75/2008-03 «О системе оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области», постановлением Правительства Астраханской области от 21.12.22 ЛФ658-П «О системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области», администрация муниципального образования «Икрянинский муниципальный район Астраханской области».

1.2. Заработная плата работников учреждений включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются Правительством Астраханской области на основе ими должностей к соответствующим профессиональным отнесении занимаемых квалификационным группам и квалификационным уровням, а также критериям отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются руководителями учреждений с учетом квалификации работников учреждений, сложности выполняемой ими работы, количества и качества затраченного труда в порядке, установленном локальными нормативными актами учреждений, согласованными с выборным органом первичной профсоюзной организации.

1.4. Перечень видов выплат компенсационного характера: - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объёма работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за особенности и специфику работы педагогических работников;

с лицами с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающимися в длительном лечении;

с лицами, осужденными к лишению свободы, к принудительным работам, подозреваемыми и обвиняемыми, содержащимися под стражей;
с детьми-сиротами и детыми, оставшимися без попечения родителей;
- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- иные выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового Права.
1.5. Перечень видов выплат стимулирующего характера:
- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за почетное звание;
- надбавка молодым специалистам;
- надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество работы;
- надбавка за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за работу в учреждениях (классах, группах), расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) Астраханской области;
- иные Выплаты стимулирующего Характера, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.
1.6. Иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами или локальными нормативными актами учреждений по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждений.
1.7. Кроме выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам учреждений может оказываться материальная помощь в пределах средства фонда оплаты труда работников учреждений. Порядок и условия предоставления материальной помощи работникам учреждений устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников учреждений не учитывается.
1.8. В целях доведения месячной заработной платы работников учреждений, месячная заработная плата которых ниже установленного федеральным законом размера оплаты труда, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда локальным нормативным актом учреждения устанавливается доплата в размере разницы между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.
В минимальный размер оплаты труда не входят выплаты компенсационного характера, указанных в абзацах втором — седьмом, девятом пункта 1.4 настоящего раздела. Месячная заработная плата педагогического работника, учебная нагрузка которого составляет менее установленной для данной категории работников нормы часов учебной (преподавательской) работы т.е. работающего неполное рабочее время), не может быть ниже суммы, исчисленной исходя из заработной Платы за ту же работу при условии выполнения установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы (полного рабочего времени) пропорционально отработанному этим работником времени. При этом заработная плата за выполнение установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы, из которой исчисляется заработная плата педагогического работника, работающего неполное рабочее время, должна быть не менее предусмотренного федеральным законом минимального размера оплаты труда с начислением сверх выплат за работу в особых условиях или условиях, отклоняющихся от нормальных, а также оплаты выполняемой с письменного согласия работника

дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов.
1.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без умета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения) определяется управлением образования Администрации МО «Икрянинский муниципальный район Астраханской области (далее — Управление образования в размере, не превышающем пятикратного размера.

2. Порядок, размеры и условия установления выплат компенсационного характера

2.1. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения осуществляются на основании положения о выплатах компенсационного характера, утвержденного локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения, Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждений в виде процентных надбавок, фиксированных выплат, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.
2.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются «при выполнении работ в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, При выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.
2.2.1. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится за каждый час работы в ночное время и устанавливается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы в ночное время.
2.2.2 К выплатам компенсационного характера при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся следующие выплаты для педагогических работников за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью образовательных учреждений: работа по классному руководству (создание педагогических условий для развития группы (курса) обучающихся по программам среднего профессионального образования, высшего образования), проверке письменных работ, заведованию отделениями, филиалами, учебно-консультационными Пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями, методическими объединениями при наличии либо отсутствии квалификационной категории «педагог — методист», наставничеству при наличии либо отсутствии квалификационной категории «педагог- наставник» и другая дополнительно оплачиваемая работа, выполняемая с письменного согласия педагогических работников.
В учреждениях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, в которых введена система оплаты труда с учетом стоимости образовательной услуги, размер выплат компенсационного характера, указанных в абзаце первом настоящего подпункта, устанавливается от размера ставки заработной платы с учетом стоимости образовательной услуги.

Помимо выплат, предусмотренных абзацем первым настоящего подпункта, к выплатам компенсационного характера при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относится ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и адаптированные основные образовательные программы (далее - ежемесячное денежное вознаграждение), а также за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам учреждений, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования и программы профессионального обучения для лил с ограниченным возможностями здоровья, выплачиваемое за счет средств иного межбюджетного трансферта, предоставленного из федерального бюджета бюджету Астраханской области и Икрянинского района.

Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается из расчета 10000 рублей в месяц с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации и отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды российской федерации и выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, но не более двух выплат ежемесячно денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более классах (группах).

Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается дополнительно к выплате за работу по классному руководству (кураторству), предусмотренной абзацем первым настоящего подпункта.

2.3. Работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми по результатам специальной оценки условий труда, устанавливается выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Конкретные размеры выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса российской федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

2.4. Выплата за особенности и специфику работы педагогических работников устанавливается от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной (преподавательской) нагрузки, определенный в порядке, утвержденном уполномоченным Правительством российской федерации федеральным органом исполнительной власти (далее - фактический объем учебной нагрузки), в следующих размерах:

- за работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающимися в длительном лечении в размере 15%;
- за работу с лицами, осужденными к лишению свободы, к принудительным работам, подозреваемыми и обвиняемыми, содержащимися под стражей, в размере 25%;
- за работу с детьми-сиротами и детыми; оставшимися без попечения родителей, в размере 15%.

2.5. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается работодалелем в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Порядок, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения осуществляются на основании положения о выплатах стимулирующего характера, утвержденного локальным нормативным актом учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной Платы работников учреждений или фиксированных выплат, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

3.2. Педагогическим работникам образовательных учреждений (кроме образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования) устанавливается надбавка за квалификационную категорию от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки в следующих размерах:

- за наличие высшей квалификационной категории в размере 35%;
- за наличие первой квалификационной категории в размере 15%.

3.3. Педагогическим работникам учреждений при наличии почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

- за почетное звание “Народный“ в размере от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за почетное звание “Заслуженный” в размере от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за почетное звание ”Почетный работник” в размере 10 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.4. Работникам в возрасте до 35 лет включительно выплачивается надбавка в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки в течение трех с начала осуществления педагогической деятельности при условии заключения трудового договора с образовательной организацией:

- в соответствии с полученной квалификацией в сфере образования после окончания ими образовательной организации высшего образования. и (или) окончания обучения по программам подготовки специалистов среднего звена в профессиональных образовательных организациях;
- при допуске к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам лицами, обучающимися по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки ”Образование и педагогические науки” и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения;
-при допуске к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам лицами, обучающимися по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.

3.5. Надбавка за интенсивность высокие результаты и качество работы устанавливается работникам учреждений в соответствии с критериями оценки деятельности работников учреждений, устанавливаемыми локальными нормативными актами учреждений, согласованными с выборными органами первичной профсоюзной организации. Примерным положением о выплатах стимулирующего характера, утверждаемым правовым актом министерства.

Надбавка за интенсивность, высокие результаты и качество работы устанавливается на срок не более одного года в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждений

и не может превышать трёхкратного размера от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретные размеры надбавки за интенсивность, высокие результаты и качество работы устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения комиссии по вопросам оплаты труда работников учреждения (далее - комиссия), созданной локальным нормативным актом учреждения, в целях принятия объективного решения.

3.6. Премиальные выплаты по итогам работы производятся работникам учреждений по результатам работы за определенный период с учетом показателей эффективности работы работников учреждения, устанавливаемых локальным нормативным актом учреждения. Премиальные выплаты по итогам работы в расчете на одного работника учреждения максимальными размерами не ограничиваются и выплачиваются в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждений.

Конкретные размеры премиальных выплат по итогам работы устанавливаются работникам учреждения локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения комиссии как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере.

3.7. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

При стаже работы	В процентах от оклада(должностного оклада)
От 1 года до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	15
Свыше 10 лет	25

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, исчисляется в соответствии с Порядком выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лег работникам муниципальных казенных образовательных учреждений Икрянинского района, утвержденным администрацией МО «Икрянинский муниципальный район Астраханской области».

3.8. В рамках иных выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Астраханской области и муниципального образования «Икрянинский муниципальный район Астраханской области», содержащими нормы трудового права, советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями общественных учреждений и профессиональных советники по воспитанию) устанавливается учреждений — выплата ежемесячного денежного вознаграждения из расчета 5000 рублей в месяц (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам по воспитанию одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника по воспитанию в двух и более образовательных организациях) с учетом установленных трудовым законодательством Российской . федерации отчислений социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации и выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, включая выплату среднего заработка в установленных законодательством Российской Федерации случаях, начисленного с суммы выплаченной надбавки, учтенной в расчете данного среднего заработка.

3.9. Выплаты за работу в учреждениях (классах, группах), расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) Астраханской области, устанавливается в размере 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Перечень специалистов, работающих на селе, ставки заработной платы (должностное оклады), которых повышается на 20% определен в соответствии с приложением к настоящему положению.

4. Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений

4.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
Должностной оклад руководителей учреждений определяется в зависимости от сложности груда, масштаба управления и особенностей деятельности учреждения в порядке, установленном правовым актом Управления образования, и устанавливается в трудовом договоре.
Размеры должностных окладов заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-50% - ниже должностного оклада руководителя учреждения.
Конкретные размеры должностных окладов заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений устанавливаются в соответствии с абзацем вторым пункта 1.3 раздела 1 настоящего Положения.
4.2. Выплаты компенсационного характера для руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений устанавливаются в соответствии с пунктом 1.4 раздела 1, разделом 2 настоящего Положения.
4.3. Для руководителей учреждений выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с абзацами третьим, пятым, шестым пункта 1.5 раздела настоящего Положения.
Выплаты стимулирующего характера, указанные в абзацах пятом, шестом пункта 1 раздела настоящего Положения, устанавливаются руководителям учреждений с учетом результатов деятельности и показателей эффективности работы руководителей учреждений, установленных правовым актом Управления образования.
Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, указанные в абзацах пятом, шестом пункта 1.5 раздела 1 настоящим Положения, руководителям учреждений устанавливаются распорядительным актом Управления образования.
4.4. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений в соответствии с абзацами третьим, пятым, шестым пункта 1.5 раздела 1, разделом 3 настоящего Положения.
4.5. Порядок, условия предоставления и размер материальной помощи руководителям учреждений устанавливаются правовым актом Управления образования.
Порядок, условия предоставления и размер материальной помощи заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений устанавливаются в соответствии с пунктом 1.7 раздела настоящего Положения.

5. Формирование фонда оплаты труда работников учреждений

5.1. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области на оплату труда работников муниципальных казённых образовательных учреждений Астраханской области.
5.2. В учреждениях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, в которых введена система оплаты труда с учетом стоимости образовательной услуги, фонд оплаты труда работников учреждения рассчитывается по формуле:

$$ФОТ = ФОТб + ФОТст,$$

Где:
ФОТ - фонд оплаты труда работников учреждения;
ФОТб - объем базовой части фонда оплаты труда работников учреждения, составляющий не менее 60% от фонда оплаты труда работников учреждения;
ФОТст - объем стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения, составляющий не более 30% от фонда оплаты труда работников учреждения.

Базовая часть фонда оплаты труда работников учреждений рассчитывается по формуле:

$$ФОТб=ФОТпп + ФОТпр,$$

где:

ФОТпп - фонд оплаты труда педагогических работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, составляющий не менее 65% объема базовой части фонда оплаты труда работников учреждения;

ФОТпр - фонд оплаты труда иных работников учреждения (не относящихся к педагогическим работникам и не осуществляющих учебный процесс), составляющий не более 35% объема базовой части фонда оплаты труда работников учреждений.

Фонд оплаты труда педагогических работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$ФОТпп = ФОТо + ФОТс,$$

где:

ФОТо- объем обшей части фонда оплаты труда работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, составляющий не менее 60% ФОТпп;

ФОТс объем специальной части фонда оплаты труда педагогических работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, составляющий не более 40% ФОТпп и направляется на выплату компенсационных Выплат.

В учреждениях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, в которых введена система оплаты труда с учетом стоимости образовательной услуги, ставка заработной платы педагогических работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, устанавливается исходя из нормы часов рабочей) времени, количества обучающихся в классе, стоимости образовательной услуги, но не ниже оклада 4 квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников.

Для определения стоимости образовательной услуги вводится условная единица «стоимость одного ученико-часа”.

Стоимость одного ученико-часа - стоимость образовательной услуги, включающей один расчетный час учебной работы с одним обучающимся в соответствии с учебным планом.

Стоимость одного ученико-часа рассчитывается учреждениями самостоятельно на начало учебного года в пределах ФОТо.

Ставка заработной платы педагогических работников учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, рассчитывается по формуле

$$О = СБОу *У* Ч,$$

где:

О - ставка заработной платы педагогических работников учреждения;

СБОу - стоимость образовательной услуги в учреждениях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, в которых введена система оплаты труда с учетом стоимости образовательной услуги (далее - стоимость образовательной услуги в учреждениях);

У - количество обучающихся по предмету в каждом классе;

Ч - количество часов по предмету по умному плану в неделю в каждом классе.

Если педагогический работник, непосредственно осуществляющий педагогический процесс, ведет несколько предметов в классе (нескольких классах), то его оклад рассчитывается как сумма значений по каждому предмету и классу.

Стоимость образовательной услуги (СБОу) учреждениях (руб./ученико-час) рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{СБО}_\text{у} = \frac{\text{ФОТ}_\text{о}}{\text{а}_1 * \text{в}_1 + \text{а}_2 * \text{в}_2 + \text{а}_3 * \text{в}_3 + \cdots \text{а}_{10} * \text{в}_{10} + \text{а}_{11} * \text{в}_{11}} * k_i$$

где:

6. Другие вопросы оплаты труда

Штатное расписание, утверждаемое руководителем учреждения, включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих, профессии рабочих учреждений.

Приложение №1
к Положению об оплате труда
работников МКОУ «Краснобаррикадная СОШ»

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных казенных образовательных учреждений Икрянинского района (основание: Постановление администрации МО «Икрянинский муниципальный р-н Астраханской области» № 445-П от 14.09.2026)

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ИКРЯНИНСКОГО РАЙОНА

Профессиональные квалификационные группы должностей по уровням	
Квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в руб.
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	11278
2 квалификационный уровень	14350
3 квалификационный уровень	15785
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	9940
2 квалификационный уровень	10825
3 квалификационный уровень	10904
4 квалификационный уровень	11063
1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	8034
1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	8560
2 квалификационный уровень	9417
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры,	

искусства и кинематографии	
2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	
	8007
2.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	
	11106
3. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников	
3.1. Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"	
1 квалификационный уровень	8805
3.2. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
1 квалификационный уровень	9866
2 квалификационный уровень	10566
3 квалификационный уровень	11447
4 квалификационный уровень	12327
5 квалификационный уровень	13380
3.3. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
2 квалификационный уровень	15499
4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	7297
2 квалификационный уровень	8916
3 квалификационный уровень	9724
5. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
5.1. Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	8032

2 квалификационный уровень	8296
5.2. Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	8618
2 квалификационный уровень	8900
3 квалификационный уровень	10370
4 квалификационный уровень	10578
5 квалификационный уровень	11087
5.3. Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	10938
2 квалификационный уровень	11577
3 квалификационный уровень	11880
4 квалификационный уровень	11974
5 квалификационный уровень	13069
5.4. Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	12445
2 квалификационный уровень	12729
3 квалификационный уровень	12824
6. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих	
6.1. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	7541
2 квалификационный уровень	8071
6.2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	8034
2 квалификационный уровень	9014
3 квалификационный уровень	10446
4 квалификационный уровень	10768